



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN  
PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI PADA PT. KEBON AGUNG TRANGKIL PATI**

Diajukan Oleh:

**MOHAMAD MASLURI**

NIM. 2013-11- 149

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2017**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN  
PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI PADA PT. KEBON AGUNG TRANGKIL PATI**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

**Kudus, 2017**

Mengetahui,

Ketua Progdi



(Noor Azis, SE., MM)  
NIDN. 0609107501

Pembimbing I



(Drs. H. Masluri, MM)  
NIDN. 0010105401

Mengetahui,

Dekan



(Dr. H. Mochammad Edris, Drs., MM)  
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



(Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM.)  
NIDN. 0022038001

## MOTTO DAN PERSAMBAHAN

✚ “ *Peperangan tidak dimenangkan dengan jumlah, akan tetapi dengan keberanian dan ilmu pengetahuan.* ”

### **Persembahan :**

Sujud syukur ku persembahkan pada ALLAH yang maha kuasa, berkat dan rahmat detak jantung, denyut nadi, nafas dan putaran roda kehidupan yang diberikan-Nya hingga saat ini saya dapat mempersembahkan skripsiku pada orang-orang tersayang :

1. Ayahanda dan Ibuku tercinta Bapak Slamet Wibowo dan Ibu Juwariyah, yang tiada henti memberiku semangat, doa, dorongan, nasehat, kasih sayang serta pengorbanan yang tak tergantikan hingga aku selalu kuat menjalani setiap rintangan dalam mencapai tujuan.
2. Adikku Heny Isna Juliyanti yang telah mencurahkan kasih sayang dengan tiada henti mendoakan, memberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan studi ini.

3. Dosen Pembimbing Tugas Akhirku, Drs. H. Masluri, MM dan Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM. Terima kasih banyak pak..bu..sudah dibantu selama ini, sudah dinasehati, sudah diajari sampai puncak penyelesaian Tugas Akhir ini.

4. Sahabat serta teman-temanku semua yang selalu memberi dukungan dan juga semangatnya.

5. Almamaterku UMK.



## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat, karunia serta taufik dan hidayah\_NYA sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan menyusun skripsi dengan judul **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. KEBON AGUNG TRANGKIL PATI** yang merupakan persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada :

1. Allah SWT. Segala puji bagi Allah atas segala nikmat dan hidayah\_Nya, Tuhan semesta Alam yang senantiasa memberi petunjuk, kekuatan lahir dan batin, dan senantiasa memberi semangat serta keikhlasan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Kedua Orang tua saya yang sangat saya sayangi, Bapak Slamet Wibowo dan Ibu Juwariyah, yang selalu memberikan semangat dukungan, serta Doa yang tak pernah putus. Terima kasih telah memberiku segalanya.
3. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.



4. Bapak Noor Azis,SE,MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
5. Bapak Drs. H. Masluri, MM., dan Bu Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM., selaku dosen pembimbing I dan II yang telah meluangkan waktu dan dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan dan arahan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Bapak, ibu dosen dan staf pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal berbagai ilmu pengetahuan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
7. Perusahaan PT Kebon Agung Trangkil Pati, yang telah memberikan ijin penelitian serta membantu memberikan data yang dibutuhkan dalam penelitian ini.
8. Adikku tercinta yang telah mencurahkan kasih sayang dengan tiada henti mendoakan, memberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan studi ini.
9. Sahabat-sahabat dan teman-temanku Progdil Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah menceriakan hari-hariku, memberikan semangat, dan membantu segala kesulitan dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
10. Semua Pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapatkan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari skripsi ini jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan, karena ini semua disebabkan keterbatasan waktu, tenaga, biaya dan kemampuan penulis. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Aamiin.



Kudus, 2017

Penulis,

**MOHAMAD MASLURI**

NIM : 2013 11 149

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN  
PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI PADA PT. KEBON AGUNG TRANGKIL PATI**

MOHAMAD MASLURI

2013 11 149

Pembimbing 1 : Drs. H. Masluri, MM

2 : Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensai dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi PT. Kebon Agung Trangkil Pati. Permasalahan dasar yang dihadapi perusahaan adalah bagaimana meningkatkan kinerja karyawan pada bagian produksi..

Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan. Sedangkan independennya adalah lingkungan kerja, kompensasi dan pengawasan. Jenis data yang digunakan adalah data primer. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 229 karyawan. Sampel yang berdasarkan pada Rumus Slovin dalam bukunya Sugiyono (2016) dihasilkan sebanyak 146 karyawan sebagai responden. Pengumpulan data berdasarkan pada kuesioner dan observasi. Pengolahan data menggunakan *Editing, Coding, Scoring* dan *Tabulating*. Analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif menggunakan uji instrument berupa validitas dan reliabilitas, serta analisis regresi berganda.

Dari hasil analisis data pengaruh positif dan signifikan Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Pengawasan terhadap Kinerja karyawan baik secara parsial maupun berganda.

**Kata kunci :** Lingkungan Kerja, Kompensasi, Pengawasan, Kinerja Karyawan.



***EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, COMPENSATION AND  
MONITORING ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES ON THE  
PRODUCTION PT KEBON AGUNG TRANGKIL PATI***

MOHAMAD MASLURI

2013 11 149

Preceptor 1 : Drs. H. Masluri, MM

2 : Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM

***UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
ECONOMIC DEPARTEMENT OF MANAGEMENT PROGRAM***

***ABSTRACT***

*This study aims to examine Influence Work Environment, Compensation and Monitoring to Performance Employees production division PT Kebon Agung Trangkil Pati. Basic problems facing companies is how to improve the work performance of employees in the production.*

*The dependent variable in this research is employee performance. While independent is work environment, compensation and monitoring. The data used is primary data. The population used in this study are as many as 229 employees. Samples were based on Slovin on the book Sugiyono (2016) will perform with multivariate analysis (correlation or multiple regression) produced by 146 employees as respondents. The collection of data based on questionnaires and observation. Processing data using Editing, Coding, Scoring and Tabulating. Analysis of the data used is quantitative analysis using a test instrument such as validity and reliability, as well as multiple regression analysis.*

*From the results of data analysis and significant positive effect Work Environment, Compensation and Monitoring to Performance of employees either partially or multiple.*

***Keywords*** : *Work Environment, Compensation, Monitoring, Employee Performance.*

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	5
1.3. Perumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Kegunaan Penelitian.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
2. 1. Lingkungan Kerja.....	8
2.1.1. Pengertian Lingkungan Kerja .....	8
2.1.2. Jenis Lingkungan Kerja.....	9
2.1.3. Dimensi Lingkungan Kerja .....	10
2.1.4. Indikator Lingkungan Kerja.....	13
2. 2. Kompensasi .....	14
2.2.1. Pengertian Kompensasi.....	14
2.2.2. Tujuan Kompensasi.....	15
2.2.3. Sistem Kompensasi .....	16
2.2.4. Asas Kompensasi .....	18
2.2.5. Dimensi Kompensasi .....	18
2.2.6. Indikator Kompensasi .....	19
2. 3. Pengawasan .....	21
2.3.1. Pengertian Pengawasan.....	21
2.3.2. Fungsi Pengawasan.....	22
2.3.3. Tingkatan Pengawasan.....	22
2.3.4. Proses Pengawasan.....	23
2.3.5. Model Pengawasan.....	24
2.3.6. Indikator Pengawasan.....	24
2. 4. Kinerja Karyawan .....	25
2.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	25
2.4.2. Pengukuran Kinerja Karyawan .....	26
2.4.3. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	27
2.4.4. Indikator Kinerja.....	28
2.4.5. Dimensi Kinerja .....	29

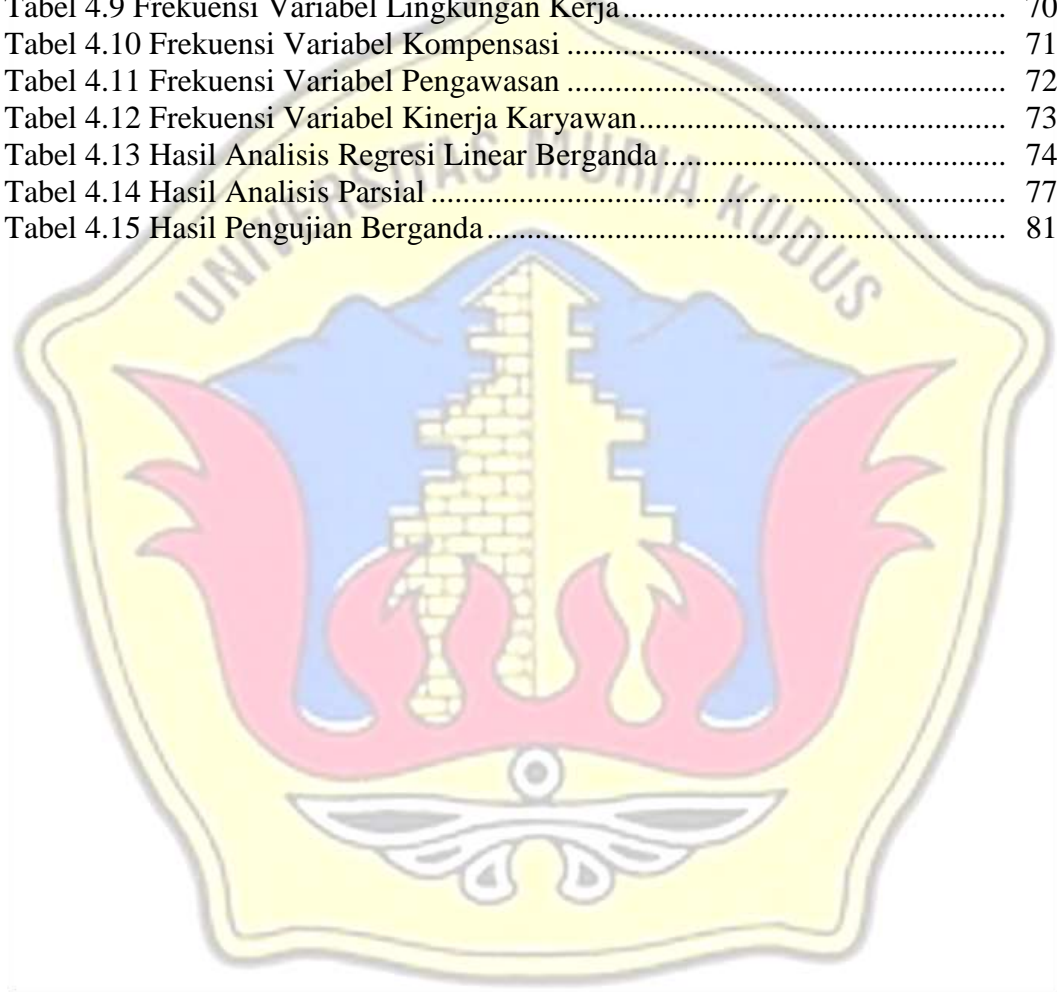
2. 5. Hubungan Antar Variabel .....	30
2.5.1. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja .....	30
2.5.2. Hubungan Kompensasi dengan Kinerja.....	32
2.5.3. Hubungan Pengawasan dengan Kinerja.....	32
2. 6. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	33
2. 7. Kerangka Pemikiran.....	36
2. 8. Hipotesis.....	37
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>38</b>
3. 1. Rancangan Penelitian .....	38
3. 2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	38
3.2.1. Jenis Variabel .....	38
3.2.2. Definisi Operasional Variabel.....	39
3.2.2.1. Lingkungan Kerja.....	39
3.2.2.2. Kompensasi .....	40
3.2.2.3. Pengawasan .....	40
3.2.2.4. Kinerja Karyawan .....	41
3. 3. Jenis dan Sumber Data .....	42
3.3.1. Data Primer .....	42
3. 4. Populasi dan Sampel .....	42
3.4.1. Populasi.....	42
3.4.2. Sampel.....	43
3. 5. Teknik Pengumpulan data.....	43
3. 6. Uji Instrumen .....	44
3.6.1. Uji Validitas .....	44
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	45
3.7. Hasil Uji Instrumen .....	46
3.7.1. Hasil Uji Validitas .....	46
3.7.2. Hasil Uji Reliabilitas .....	49
3.8. Pengolahan Data.....	50
3.8.1. Scoring .....	50
3.8.2. Coding.....	51
3.8.3. Editing.....	51
3.8.4. Tabulating .....	51
3.8.5. Proses dengan Program Komputer .....	51
3.9. Analisis Data .....	51
3.9.1. Analisis Deskriptif .....	51
3.9.2. Analisis Kuantitatif .....	52
3.9.2.1. Analisis Regresi.....	52
3.9.2.2. Uji Hipotesis .....	52
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>56</b>
4. 1. Gambaran Umum Perusahaan .....	56
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	56
4.1.2. Visi dan Misi PT. Kebon Agung Trangkil Pati .....	57
4.1.3. Tujuan Perusahaan .....	58
4.1.4. Struktur Organisasi Perusahaan .....	59

4.1.5. Tugas dan Tanggung Jawab .....	60
4.1.6. Proses Produksi .....	62
4.1.7. Jam dan Hari Kerja .....	66
4. 2. Penyajian Data.....	67
4.2.1. Deskriptif Responden .....	67
4.2.2. Deskriptif Variabel .....	69
4. 3. Analisis Data .....	74
4.3.1. Analisis Regresi .....	76
4.3.2. Pengujian Hipotesis .....	76
4.3.2.1. Uji Parsial .....	76
4.3.2.2. Uji Simultan .....	79
4.3.3. Koefisien Determinasi .....	82
4. 4. Pembahasan .....	83
4.4.1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	84
4.4.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	87
4.4.3. Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan.....	89
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>92</b>
5. 1. Kesimpulan .....	92
5. 2. Saran.....	93
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 4.1 Hasil Perhitungan Validitas X1 .....	47
Tabel 4.2 Hasil Perhitungan Validitas X2 .....	47
Tabel 4.3 Hasil Perhitungan Validitas X3 .....	48
Tabel 4.4 Hasil Perhitungan Validitas Y .....	49
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Reliabilitas .....	50
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	67
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	68
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	69
Tabel 4.9 Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja.....	70
Tabel 4.10 Frekuensi Variabel Kompensasi .....	71
Tabel 4.11 Frekuensi Variabel Pengawasan .....	72
Tabel 4.12 Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	73
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	74
Tabel 4.14 Hasil Analisis Parsial .....	77
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Berganda.....	81





## DAFTAR GAMBAR

### Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	36
--	----



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Data Hasil Tanggapan Responden

Lampiran 3 Hasil Try Out 25 Responden Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 4 Hasil Regresi

Lampiran 5 Frekuensi Data

Lampiran 6 Tabel  $r$ ,  $t$ , dan  $F$

Lampiran 7 Surat-surat

